

**Татьяна САВИНА,**

*кандидат экономических наук, доцент,*

*докторант, доцент кафедры экономической теории*

*Мордовского государственного университета им. Н. П. Огарева*

## **МЕРЫ, СПОСОБСТВУЮЩИЕ СТИМУЛИРОВАНИЮ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В СТРАНАХ ЕС**

Практика реализация идей по внедрению корпоративной социальной ответственности (КСО) в каждой стране отличается своими сугубо индивидуальными характерными особенностями. Так, в США и Канаде такая деятельность достаточно часто сводится к инициативам в направлении корпоративной филантропии и продвижению идей в области социального маркетинга. В Китайском государстве в качестве приоритета развития КСО бизнес рассматривает здоровье сотрудников и уделяет значительное внимание обеспечению их безопасности. В Камбодже в целях улучшения условий работы КСО рассматривается как партнерство бизнеса с Международной организацией труда (МОТ). В Индии КСО видится через призму благотворительности и проявляется в минимизации последствий не развитой общественной инфраструктуры. Примечательно, что в Австралии идеи в области КСО реализуются как проекты корпораций, осуществляемые под давлением властей. Последнее определяют правозащитные и экологические структуры.

На этом фоне своей разработанностью и многогранностью заметно выделяется идеи в направлении реализации КСО в странах Европейского Союза (ЕС). Необходимо сказать, что положительный опыт и практика в этом ключе вбирает в себя не только выше перечисленные, но и многие другие проявления КСО, включающие в себя социальную, экономическую и экологическую ответственность. Сегодня в целом в мире из 22 тыс. нефинансовых отчетов корпораций более половины составляют отчеты европейских компаний [1]. Кроме того, из 6700 компаний более половины, подписавшихся под основным международным сводом принципов КСО – Глобальным Договором ООН [2] представлены непосредственно ЕС. Немаловажен и такой пример : из 3148 НКО и НГО, оказывающих консультации компаниям по КСО, 37 % работают в ЕС [3].

В этой связи весьма полезным и интересным представляется изучение опыта ЕС с позиции существующих технологий и мер поддержки, а также дальнейшего стимулирования этой положительной практики.

Заметим, что важная роль в реализации обозначенного процесса принадлежит институтам власти. Активное государственное участие в развитии КСО связано во многом с особенностями европейской политической культуры и социализации. К основным из них, на наш взгляд, целесообразно отнести активное участие, вытекающее, прежде всего, из информированности и способности формировать требования, плюрализм мнений, консенсус в понимании базовых ценностей, конкуренция политических платформ и др..

Европейская политическая культура не просто создает благоприятную среду и предоставляет возможности для продвижения практики КСО, а во многом побуждает активно реагировать на глобальные и локальные вызовы устойчивому развитию (прозрачность корпораций, соблюдение прав человека, энергоэффективность, сохранение биоразнообразия и прочее). В результате наблюдается эффективная работа многочисленных групп интересов, продвигающих принципы и критерии устойчивого развития и КСО. Среди таких институтов : НКО, НГО, профсоюзы, представительства различных международных организаций и др. В рамках осуществления своей деятельности они оказывают непосредственное положительное влияние на взгляды местного сообщества. Кроме того, в качестве совместных групп интересов, напрямую влияют на разные уровни власти.

Изучение различных общеевропейских инициатив, директив, регламентов и проектов, принятых на уровне ЕС по стимулированию КСО, позволяет сделать вывод, что они во многом опираются на соответствующее международное идейное поле, сформировавшееся под влиянием ряда документов (положений) и институтов, а именно : Международной организации труда (МОТ), Всеобщей декларации прав человека, Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Всемирных Саммитов и др. В свою очередь документы, принятые на уровне ЕС определяют политику в сфере КСО на национальном уровне. Рисунок 1 наглядно демонстрирует стимулирующие меры и технологии, применяемые на различных уровнях.



Рисунок 1 – Меры, стимулирующие практику КСО в странах ЕС

Принципиально важно отметить, что усилия институтов власти (на уровне ЕС) выражаются в создании условий для вклада бизнеса, работаю-

шего на его территории в целях обеспечения устойчивого развития, и сочетают в себе два направления:

1) совершенствование нормативно-законодательного и правового поля (постепенную кодификацию бизнес этики)

2) создание и продвижение различных дополнительных (преимущественно не законодательного характера) инициатив, способных призвать (не навязчиво убедить) бизнес к внедрению и расширению идей и инициатив в практику КСО.

### **Список использованных источников**

1. Электронный ресурс. Режим доступа : URL : <http://CorporateRegister.Com>.
2. Электронный ресурс. Режим доступа : URL : [http:// UnGlobalCompact.Org](http://UnGlobalCompact.Org).
3. Электронный ресурс. Режим доступа : URL : [http:// GlobalPolicy.Org](http://GlobalPolicy.Org).
4. Влияние институтов власти на развитие корпоративной социальной ответственности в России и Европейском Союзе. Центр гуманитарных технологий. Электронный ресурс. Режим доступа : URL: <http://gtmarket.ru/laboratory/>